

РЕГЛАМЕНТ ВНЕШНЕЙ ПРОГРАММЫ «ЗНАЮ ПРОФЕССИОНАЛА»

Разработал: Глушко Е.В.

Согласовал: Торговкина М.С.

Утвердил: Кочаров Г.О.

1. Цель разработки и область применения

Цель настоящего документа - установить правила, регулирующие порядок участия в программе «Знаю профессионала» для внешних рекомендателей.

2. Список сокращений и понятий

В настоящем документе используются следующие сокращения.

Компания	Все подразделения Группы компаний IBS, включая все региональные офисы
Рекомендатель	Физическое лицо, не являющееся сотрудником Компании IBS, рекомендуемое Кандидата на открытые вакансии Компании.
Кандидат	Физическое лицо, рекомендуемое для трудоустройства на открытые вакансии Компании
Департамент рекрутинга	Департамент рекрутинга Группы компаний IBS
Руководитель Отделения «Внутренние программы»	Руководитель Отделения «Внутренние программы» Группы компаний IBS
Программа	Внешняя программа «Знаю Профессионала»

3. Описание деятельности

3.1. Общие положения

Программа «Знаю профессионала» разработана с целью привлечения кандидатов из числа профессионалов, знакомых внешним Рекомендателям, для замещения вакантных должностей в ГК IBS.

Программа предполагает выплату вознаграждения Рекомендателю за представление рекомендаций.

Координирует программу Руководитель Отделения «Внутренние программы».

Кандидаты, рекомендованные по Программе, проходят все этапы отборочных собеседований и конкурс на общих основаниях.

3.2. Правила программы «Знаю профессионала»

3.2.1. Участники программы

В Программе может участвовать физическое лицо, не являющееся работником Компании, рекомендуемое Кандидата для трудоустройства в ГК IBS.

3.2.2. Вакансии, включаемые в программу

В программу включаются все штатные вакансии, подразумевающие полную занятость, размещенные в рубрике «**Вакансии**» на внешнем сайте Компании, кроме вакансий стажерских программ и программ переквалификации.

3.2.3. Правила представления рекомендаций

Для участия в Программе Рекомендателю необходимо направить информацию о Кандидате в Департамент рекрутинга через форму на сайте <https://ibs.ru/career/recommend/>, указав действительные контакты Рекомендателя (ФИО, телефон, email-адрес), резюме и контакты Кандидата (ФИО, телефон, email-адрес).

Рекомендатель, направляя информацию о Кандидате, заверяет, что им получено согласие на передачу персональных данных Кандидата в ГК IBS и проставляет соответствующую отметку в чек-боксе на сайте Компании. Также рекомендатель предоставляет согласие на обработку своих персональных данных, проставляя соответствующую отметку в чек-боксе там же.

Передавая контакты Кандидата, Рекомендатель соглашается, что при первом общении с Кандидатом сотрудник Департамента рекрутинга будет ссылаться на Рекомендателя.

Кандидат подтверждает, что знаком с Рекомендателем.

Срок закрепления рекомендованного Кандидата за Рекомендателем – 6 месяцев. В течении данного периода кандидат рассматривается на открытые в Компании вакансии. Если Кандидат принят на работу по истечению данного срока, вознаграждение не выплачивается.

Рекомендатель не несет никакой ответственности за успешное прохождение испытательного периода рекомендованного им Кандидата.

3.2.4. Ограничения по участию в Программе

Рекомендованный кандидат НЕ УЧАСТВУЕТ в программе «Знаю профессионала» в случае, если:

- Кандидат представлен кадровым агентством, с которым заключен договор, с прописанным сроком закрепления кандидата за агентством.
- С рекомендованным кандидатом велась или ведется коммуникация последние 6 месяцев по открытым вакансиям со стороны Департамента рекрутинга.
- Кандидат рекомендован сотрудником Компании или другим Рекомендателем, и срок действия рекомендации (6 месяцев) еще не истек (даже, в случае отсутствия контакта с кандидатом).

В данных случаях сотрудник Департамента рекрутинга письменно информирует Рекомендателя о наличии обязательств перед третьими лицами, и временном ограничении участия рекомендованного Кандидата в Программе.

После отправки персональных данных на сайте порекомендованному кандидату на указанный адрес электронной почты направляется согласие на обработку персональных данных. В случае если кандидат не предоставляет свое согласие на обработку персональных данных, его контактные данные и резюме не могут быть приняты для участия в реферальной программе и в работу Департаментом рекрутинга.

В случае если рекомендация, присланная через форму на сайте, представляется после выхода Кандидата на работу, вознаграждение не выплачивается.

3.2.5. Порядок формирования правил реферальной программы и их публикация

Компания оставляет за собой право в одностороннем порядке и в любой момент времени изменять условия реферальной программы «Знаю профессионала». Все изменения будут внесены в регламент программы.

3.3. Вознаграждение

3.3.1. Порядок расчета вознаграждения для внешних рекомендателей

Вознаграждение выплачивается в случае соблюдения всех правил Положения.

Компания выплачивает Рекомендателю вознаграждение на основании договора-оферты.

Сумма вознаграждения рассчитывается следующим образом:

Вакансии уровня Junior – 10 000 рублей

Вакансии уровня Middle – 20 000 рублей

Вакансии уровня Senior/Lead – 30 000 – 50 000 рублей (в зависимости от грейда позиции)

Вознаграждение подлежит налогообложению в соответствии с законодательством РФ и включает в себя подлежащий уплате налог на доходы физических лиц, а также иные налоги, если таковые будут введены в дальнейшем.

Затраты по выплате вознаграждения списываются из бюджета Департамента рекрутинга.

4. Описание обязанностей

4.1. Рассмотрение кандидатов

Рекомендованные кандидаты рассматриваются сотрудниками Департамента рекрутинга на открытые вакансии.

Сотрудник Департамента рекрутинга запрашивает у Кандидата согласие на обработку его персональных данных в целях дальнейшего взаимодействия с ним:

- путем направления на адрес электронной почты Кандидата ссылки с текстом согласия на обработку персональных данных. Кандидат, ознакомившись с согласием на обработку персональных данных и при отсутствии возражений с ним, акцептует согласие, путем нажатия на кнопку «Согласен»;

- путем направления согласия на обработку персональных данных в формате .pdf на электронную почту Кандидата. Кандидат, ознакомившись с согласием на обработку персональных данных и при отсутствии возражений с ним, направляет ответным письмом заполненное согласие на обработку персональных данных с проставленной датой и своей подписью. При отсутствии такой возможности допускается в ответном письме направить фотографию заполненного согласия на обработку персональных данных с проставленной датой и своей подписью.

Сроки обработки и хранения персональных данных Кандидата определены действующем законодательством Российской Федерации, а также политикой обработки персональных данных, утвержденной в Компании.

В случае отсутствия согласия от рекомендованного Кандидата на обработку его персональных данных взаимодействие с Кандидатом прекращается, а его персональные данные подлежат уничтожению.

В случае положительного решения и выхода кандидата на работу в Компанию с Рекомендателем заключается договор оказания услуг, в котором зафиксированы сумма и сроки выплаты.

5. Прочие условия

В случае возникновения спорных ситуаций, решение принимается руководителем Отделения «Внутренние программы».

Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения Компанией, но не ранее даты публикации на сайте по адресу: <https://ibs.ru/career/recommend/>.

Компания вправе в одностороннем порядке вносить изменения в настоящее Положение. Актуальная редакция публикуется по адресу

В случае прекращения действия Программы или изменения размера вознаграждения по вакансии в период рассмотрения Кандидата на открытые вакансии, вознаграждение выплачивается Рекомендателю по правилам, установленным на момент совершения рекомендации.

6. Внесение изменений

Руководитель Отделения «Внутренние программы» отвечает за поддержание в актуальном состоянии данной рабочей инструкции и определяет период ее действия.

Все изменения вносятся в соответствии с Процедурой Пр.02 "Управление документированной информацией".

7. Список изменений

№ версии	Дата	Предмет изменения	Кем выдано

Приложение 1. Размер выплат по программе

Условия		Выход нового сотрудника на уровень позиции:		
		Junior	Middle	Senior/Lead
Стандартные условия Программы	резюме кандидата с контактами	10 000	20 000	30 000 - 50 000
	резюме есть в базе данных IBS, действуют гарантийные обязательства в течение 6 месяцев	0	0	0
	резюме числится за агентством, действуют гарантийные обязательства	0	0	0